

Enquête auprès des employeurs

M2M (*From Migration to Management*) vise à faciliter l'accès des personnes issues de l'immigration à des postes d'encadrement ou à responsabilités. Quelle est la situation dans différents pays européens ? Quelles initiatives sont prises dans ce domaine ? Quels modèles les entreprises françaises peuvent-elles proposer ?



Participez à l'enquête européenne !

Définition des termes utilisés dans le questionnaire

Salarié issu de l'immigration

Un employé qui n'est pas d'origine française et qui a des caractéristiques ethniques, culturelles ou linguistiques différentes (par exemple, l'un de ses parents est né étranger à l'étranger).

Personne dans un poste à responsabilité

Quelqu'un qui encadre d'autres employés et qui est lui-même sous l'autorité d'un responsable.

Nombre d'employés

- 1-9
- 10-50
- 51-100
- 101-200
- 201-500
- 501 et plus

Employés issus de l'immigration

- Y a-t-il des employés issus de l'immigration avec des postes à responsabilité au sein de votre entreprise ?
 Oui Non Ne sais pas
- Est-ce que votre entreprise développe une politique ou une stratégie pour recruter des employés issus de l'immigration dans des postes à responsabilité ?
 Oui Non Ne sais pas

Si oui, de quel type de politique ou de stratégie s'agit-il ?:

- Discrimination positive
- Quotas
- Plan de gestion de la diversité
- Plan pour l'égalité des chances
- Autres (préciser) :

- Si une telle politique est mise en œuvre, est-ce que vous en mesurez les résultats ?
 Oui Non N'est pas concerné Ne sais pas

Les facteurs favorables

Note : indiquez vos réponses à l'aide d'une croix. Si vous ne pouvez pas répondre à une question, laissez la ligne vide.

- Comment évaluez-vous l'importance des facteurs ci-dessous dans l'accès des personnes issues de l'immigration à des postes à responsabilité dans votre entreprise ?

	Pas important	Important	Assez important	Très important
Confiance en soi, capacité d'initiative				
Bonne compréhension de la culture française				
Bonne connaissance de la culture des entreprises françaises				
Bonne maîtrise du français				
Le salarié dispose de bons réseaux en France				
Le salarié dispose d'un tuteur dans l'entreprise				
Le salarié dispose des compétences professionnelles requises				
Compétences managériales acquises dans le pays d'origine				
Niveau d'éducation supérieur ou égal au baccalauréat				

5. A votre avis, dans quelle mesure les facteurs suivants constituent-ils des barrières individuelles (liées à la personne) pour l'accès des personnes issues de l'immigration à des postes à responsabilité ?

	Pas important	Important	Assez important	Très important
Manque de confiance en soi et d'esprit d'initiative				
Manque de compréhension de la culture française				
Manque de compréhension de la culture d'entreprise française				
Mauvaise maîtrise du français				
Le salarié ne bénéficie pas d'un réseau de contact dans la population française				
Manque de modèles auxquels le salarié peut s'identifier				
Le salarié craint une opposition de son groupe ethnique ou culturel				
Le salarié craint une opposition des personnes d'origine française				
Le salarié n'est pas réaliste quant à l'implication d'un poste à responsabilités (difficultés surestimées ou sous-estimées).				

6. A votre avis, dans quelle mesure les facteurs suivants constituent-ils des barrières externes (générées par l'organisation) pour l'accès des personnes issues de l'immigration à des postes à responsabilité dans votre entreprise ?

	Pas important	Important	Assez important	Très important
L'entreprise ne valorise pas les diplômes, les compétences et l'expérience acquis dans un autre pays				
L'entreprise ne soutient pas suffisamment les salariés issus de l'immigration				
L'entreprise ne connaît pas les besoins que peuvent avoir les salariés issus de l'immigration				
L'entreprise n'a pas de politique spécifique pour recruter ou promouvoir des salariés issus de l'immigration à des postes à responsabilité				
L'entreprise ne propose pas de plan de carrière				
Les responsables tendent à recruter des responsables qui leur ressemblent				
Les réseaux existant dans l'entreprise sont fermés				
Les entretiens d'activité ne sont pas adaptés aux personnes issues de l'immigration				
L'entreprise a peur des réactions des clients				

Autres commentaires ou information